

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МАОУ «СОШ №1» г.Нурлат
Протокол № 1 от 28.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ №1» г.Нурлат
Маркелов С.А.
Приказ № 40 от 31.08 2023 г.

«Дорожная карта» внедрения (реализации) целевой модели наставничества
в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат на 2023 – 2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 1. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 2. Знакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат 2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат	Август 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР

			3. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Нурлат (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР	
	Информирование о возможностях и целях целевой модели наставничества	Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Руководитель ОО - учитель», «Учитель - ученик», «Учитель – учитель»	Август 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР	
2.	Формирование базы наставляемых	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 1. Проведение анкетирования среди обучающихся (профильных психолого-педагогических классов или желающих обучаться в педагогических ВУЗах), педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта	В течение учебного года	Директор, зам. директора по УР и МР	
	Сбор данных о наставляемых		Сентябрь 2023года	Зам. директора по МР	

	Формирование базы наставляемых	1. Проведение мониторинга и создание информационной базы данных по кадровым ресурсам: -создание банка данных молодых педагогов; -создание банка данных достижений молодых педагогов. 2.Формирование базы данных, наставляемых из числа обучающихся профильных психолого-педагогических классов или желающих обучаться в педагогических ВУЗах	Сентябрь 2023 года	Зам. директора по МР	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2023 года	Зам. директора по МР
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Сентябрь 2023 года	Зам. директора по МР	

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника / наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых пар/группы. 	Сентябрь 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР
6.	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 	Сентябрь 2023 года	Зам. директора по МР

наставнических пар / группы	встреч наставников и наставляемых	2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь, 2023 года	Директор, зам. директора по УР и МР
		3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Декабрь 2023 года	
		4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение 2023-2024 учебного года	
		5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2024 года	
		Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2024 года	
7. Завершение наставничества	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2024 года	Директор, зам. директор а по УР и МР
		2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2024 года	
		1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2024 года	
		2. Благодарственные письма участникам программы.	Май 2024 года	
	Мотивация и поощрения наставников	4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров.	Май 2024 года	Директор, зам. директора по УР и МР